



ЗА П О В Е Д

№ РД-09-131/27.02.2020 година

На основание чл.44, ал. 1, т. 1 и ал. 2 от ЗМСМА и чл. 19 ал. 3 и чл. 23, ал. 2 от Наредба № 4 от 2017 г. за нормиране и заплащане на труда на МОН (Обн. - ДВ, бр.34 от 28.04.2017г., в сила от 01.01.2017г.; изм. и доп., ДВ бр.76 от 19.09.2017г., в сила от 01.09.2017г.; изм. ДВ бр.8 от 25.01.2019 г., в сила от 01.01.2019г., изм. ДВ бр.7 от 24.01.2020г. в сила от 01.01.2020 г.) и Анекс към Колективен трудов договор за системата на предучилищното и училищно образование Д01-236/12.11.2019г. (чл.29, ал.1, т.1) и във връзка с необходимостта от определяне и актуализиране на работните заплати на директорите на детски градини на територията на община Червен бряг за 2020 година

УТВЪРЖДАВАМ

П РА В И Л А

ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ОСНОВНИТЕ РАБОТНИ ЗАПЛАТИ НА ДИРЕКТОРИТЕ НА ОБЩИНСКИТЕ ДЕТСКИ ГРАДИНИ ПРЕЗ 2020 ГОДИНА

I. Основна работна заплата

1. Основната месечна работна заплата на директор на общинска детска градина от 01.01.2020 г. не може да е по-ниска от 1334 лв.

2. При назначаването на директор основна работна заплата се определя, съгласно **Приложение №1 в зависимост от броя на децата в детската градина**. Ако лице, което е изпълнявало длъжността в същата детска градина за срок по-дълъг от 6 месеца, бъде назначено отново, достигнатата му основна заплата не се намалява.

II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директорите

3. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в brutната заплата на директорите се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им, в рамките на утвърдения за детската градина бюджет:

а) за професионално-квалификационна степен, като най-високото възнаграждение е за I ПКС и е не повече от 100 лв. месечно, когато не е включено в основната работна заплата. Конкретният размер на допълнителното възнаграждение за ПКС е равен на предвиденото в КТД на ниво детска градина или във ВПРЗ;

б) за постигнати резултати от труда през учебната година – диференцирано заплащане; въз основа на оценяване, извършено по показатели, съгласно чл.24, ал.3 от Наредба № 4/20.04.2017г. за нормиране и заплащане на труда и критерии към тях, определени от работодателя.

4. В brutната заплата на директорите могат да се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, при условие че в колективния трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата такива са предвидени за персонала на детската градина, като се спазват същите механизми;

а) за официални празници – до три пъти годишно, от 1,4 до 2 пъти от средния размер за щатния персонал, но не повече от 2 400 лв. общо за календарната година;

б) еднократно допълнително трудово възнаграждение в края на годината в размер от 1 до 2 пъти от средното възнаграждение за щатния персонал, но не повече от 1 800 лв.

в) парична награда в размер до една основна работна заплата, определена от кмета на общината, за не повече от 40% от броя на директорите по критерии за образцово изпълнение на трудовите задължения, разработени съвместно с работодателските организации на общинско ниво;

г) за участие в екипите за съвместна работа на институциите по обхващане и задържане на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст – за действително посещение, отразено в протокол, и за работата с институциите по въпросите на обхващането, включването и превенцията на отпадането от образователната система на децата и учениците, се заплаща допълнително възнаграждение, съгласно вътрешните правила на образователната институция. Възнаграждението се определя от кмета на общината в зависимост от броя на посещенията и в размер, утвърден с ВПРЗ за педагогическия персонал в детската градина.

5. Допълнителното трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит се определя на 1 на сто за всяка година придобит трудов стаж по специалността.

III. Правила за изменение на основната заплата и допълнителните трудови възнаграждения

6. За директорите, чиито основни работни заплати са по-ниски от определените в Приложение №1, от 01.01.2020 г. се договарят нови основни заплати в размерите, определени в Приложение №1, в зависимост от броя на децата в детското заведение.

7. Когато на педагогическите специалисти в детската градина при пълно работно време са определени минимални основни работни заплати за длъжността, на директора се определя заплатата, равна на Приложение №1.

8. Увеличението на основните работни заплати на директорите е в рамките на делегирания бюджет на детското заведение за годината.

9. Ако достигнатият размер на основната работна заплата на директор е по-висок от размера, определен в Приложение №1 за съответния брой деца, основната му работна заплата не се увеличава през 2020 г.

10. Размерите на допълнителните трудови възнаграждения с непостоянен характер на директорите се определят със заповед на кмета на общината при условие, че е издадена заповед за изплащане на допълнителни трудови възнаграждения на персонала в детското заведение.

11. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година на директорите на общинските детски градини се определя от кмета на община на база на получения индивидуален брой точки при оценяването и определения лимит от средства за всички директори на общински детски заведения.

12. Размерите на основната заплата и допълнителните възнаграждения с постоянен характер на директорите на ДГ, извън случаите по т.1, не могат да бъдат коригирани през годината при наличие на просрочени и/или неразплатени финансови задължения в размер на повече от 8 на сто от утвърдения бюджет на звеното. Ограничението се прилага до намаляване на просрочените и/или неразплатените задължения под 2 на сто от годишния бюджет на звеното.

13. На директори, на които е наложено дисциплинарно наказание по чл. 188, т.1, т. 2 от Кодекса на труда, не се увеличава основната заплата и не се определят допълнителни трудови възнаграждения по т.4 до изтичане на срока на наказанието.

14. Допълнителни трудови възнаграждения по т. 4 се определят само при липса на просрочени задължения или когато размерът им е до 2 на сто от годишния бюджет на звеното.

15. Директорите на детски заведения, които отговарят на условията за корекция на работната заплата или изплащане на допълнителни трудови възнаграждения по т. 4 от настоящите правила, след съгласуване с Директора на Дирекция „Финансова политика и управление на човешките ресурси“ и Началника на Отдел „Хуманитарни дейности“, представят мотивирано искане до кмета на общината, придружено със следната информация за:

а) наличието на просрочени и/или неразплатени задължения;

б) вида и размера на допълнителните възнаграждения, които се договарят в съответна детска градина (на база колективен трудов договор и/или вътрешни правила за работната заплата);

в) уточнения план на бюджета на детската градина за 2020 г. и отчет на детската градина към датата, от която се иска увеличението;

г) декларация за увеличение на основните заплати на персонала и за подписани допълнителни споразумения с персонала за увеличението.

16. Кметът на общината, въз основа на постъпилите документи по т.15, изготвя допълнителни споразумения за новите размери на заплатите на директорите, ако не попадат в условията на т. 12 и т. 13 от настоящите правила, в срок до 15 работни дни.

17. При наличие на финансова възможност за определяне на допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, директорите на ДГ представят информация пред кмета на общината до 10 число на месеца, в който ще се извърши плащането.

18. Настоящите правила се прилагат в рамките на определените средства за работни заплати по бюджетите на съответното детско заведение, с изключение на средствата за постигнати резултати от труда.

19. Средствата за постигнати резултати от труда на директорите се предоставят целево от бюджета на Министерство на образованието и науката по бюджетите на първостепенния разпоредител с бюджетни кредити и се разпределят на директорите на детски градини, пропорционално на получените от тях точки при оценяването.

20. Изплащането на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда на директорите става едновременно с изплащането или след като такова бъде изплатено на педагогическия персонал в детското заведение.

21. Основните работни заплати на директорите през 2020 г., могат да се изменят, ако с акт или Отраслов КТД се приеме промяна в политиката по доходите на работещите в системата на образованието. Редът за изменение ще бъде определен с допълнение към настоящите правила.

22. Директорите, участващи в управлението и изпълнението на проекти по национални и европейски програми, както и в техническото и финансовото изпълнение по проектите, финансирани по Оперативни програми, чрез конкретния бенефициент Министерството на образованието и науката, могат да получават допълнително възнаграждение по реда и условията на съответния проект.

23. Допълнителните възнаграждения по т. 22 се изплащат за сметка на разчетените средства по бюджета на съответния проект, при условие че отговарят на изискванията за допустимост на разходите.

Настоящата заповед да се връчи на Директора на Дирекция „ФП и УЧР“, Началника на Отдел „ХД“ в община Червен бряг и на директорите на детските градини за сведение и изпълнение.

Контрол по изпълнение на заповедта ще упражнявам лично.

Неразделна част от настоящите правила е Приложение №1.

Общ брой деца	Основна работна заплата
от 1 до 55	1335
от 56 до 100	1355
от 101 до 150	1380
от 151 до 200	1415
от 201 до 250	1495
от 251 до 300	1555
над 301	1625

***Забележка:** В броя на децата се включват всички деца в задължителна предучилищна подготовка, целодневна детска градина и яслени групи.*

Допълнителни плащания:

1. За организация на дейностите по приобщаващо образование на деца със СОП – **30 лв. месечно.**
2. За придобита ПКС – според предвидените размери в КТД или ВПРЗ на ниво ДГ, но не повече от **100 лв.** за Първо ПКС.

**Д-р Цветан Костадинов /п/
Кмет на община Червен бряг**

